



KONINKLIJK INSTITUUT VAN INGENIEURS

Engineer your career • Improve our society

Jasper van Alten, coördinator

Wat is KIVI?



- Beroepsvereniging van ingenieurs
 - 20.000 ingenieurs
 - Actieve organisatie
- Visie en missie
 - Engineer your Career
 - Improve our Society





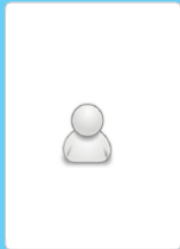
KONINKLIJK INSTITUUT VAN INGENIEURS

Engineer your career • Improve our society

Jasper van Alten, coördinator

PORTFOLIO APPROACH |

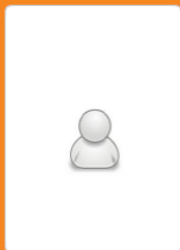
competence-oriented development uses portfolios in order to weigh and transfer knowledge, experience and development.



CV

Gives an overview of jobs or projects in time, but a CV is not great at providing insight into the development of your profile and skillset.

VS



PORTFOLIO

Provides an overview of the application of knowledge, competencies, systems vision, roles, frame of reference and activities through time, jobs and projects.

PORTFOLIO

A good portfolio meets two main goals:

PRESENT YOURSELF TO OTHERS

Clear enough to give others insight into your work, roles and your strengths.

SELF ANALYSIS

Detailed enough to use as a means for strategy and self reflection:

What do my experiences add up to?

THE COMPETENCE FRAMEWORK

5 Competence Areas

- Each competence area is defined with sub-competencies, which provides guidelines for a system-oriented profile

Activities and experiences

- Activities and experiences are connected with competencies. That provides a reference framework.

International Framework

- Internationally recognized as a framework for professional engineers.

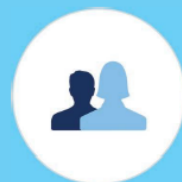
SCHEMATIC:



COMPETENCES A
Technical knowledge & understanding



COMPETENCES B
Design, strategy entrepreneurship & technical implementation



COMPETENCES C
Leadership, responsibility & quality



COMPETENCES D
Communication, stakeholders & team



COMPETENCES E
Professional commitment to ethics, safe & secure, sustainable, CPD

Focuses on technical knowledge and technical skills.

Focuses on other professional knowledge, skills and soft skills.

De Haagse Hogeschool competenties



COMPETENCE A

Knowledge and understanding of engineering

Onderzoeken



COMPETENCE B

Design, develop and create products, systems, processes or services

Analyseren

Ontwerpen

Realiseren



COMPETENCE C

Leadership, responsibility & management

Beheren

Managen



COMPETENCE D

Communication & interpersonal skills

Adviseren



COMPETENCE E

Professional commitment

Professionaliseren

Online Professional Development Tool



DE ONLINE PROFESSIONAL DEVELOPMENT TOOL

De OPD-tool helpt KIVI-leden met de planning en strategie van hun professionele ontwikkeling.

Binnenkort op www.kivi.nl/opd

Engineer your career • Improve our society

Stel doelen
Helpt bij je strategie voor persoonlijke en bedrijfsdoelstellingen.



Stel jezelf voor
Een krachtig hulpmiddel om anderen de waarde van je werk en prestaties te tonen.

Chartership
Geïntegreerd met het Chartershipproces in alle fasen: #1, aanwaag en CFD.



Hou je vooruitgang bij
Maakt het gemakkelijk om jouw voortgang bij te houden en te evalueren.

De OPD-tool is geschikt voor alle carrièrefasen en -paden



BELANGRIJKSTE VOORDELEN

- Professionele planning
- CV-ontwikkeling
- Portfolio-ontwikkeling
- Rapportages voor jezelf, klanten of werkgever
- Chartershipproces
- Bijhouden van je continue professionele ontwikkeling



Exclusief voor KIVI-leden

Wanneer introduceert KIVI de online professional development (OPD) tool. Met deze tool krijgen KIVI-leden de mogelijkheid om op een gebruiksvriendelijke manier hun professionele ontwikkeling bij te houden. De OPD-tool heeft een flexibel framework, geschikt voor ingenieurs in alle fasen van hun loopbaan en in verschillende sectoren. Je kunt de tool op verschillende manieren gebruiken, of het nu gaat om het plannen van een carrièreplan, projectplanning, aan aanvragen voor te leggen voor je professionele ontwikkeling, of wanneer je aan de slag gaat met je Chartership certificatie.

De tool geeft aanzichten en voorbeelden over hoe je jezelf professioneel verder kunt ontwikkelen, ook kun je andere je werk naar anderen toe zichtbaar maken, de mogelijkheid om competenties te benoemen helpt je een gebied waar je sterk in bent te identificeren, en ook de gebieden die wellicht meer ontwikkeling nodig hebben, je kunt eenvoudig naar eigen smaak diverse rapportages maken, voor jezelf of voor anderen, de OPD-tool biedt een ideale oplossing om alles op één plek te bewaren.

Chartered & Incorporated Engineers

Werk online aan jouw portfolio en volg de voortgang ervan.

Begeleiding bij het structureren van jouw portfolio en uploaden van bewijs.

Lever alle vereiste documentatie online aan.

Maak eenvoudig je CPD-uren bijhouden en kwalificeer.



OPD DASHBOARD

Rapporteren

Creëer rapporten om je eigen voortgang te volgen of om andere te informeren, zoals je werkgever of een potentiële klant.



Voeg taken toe

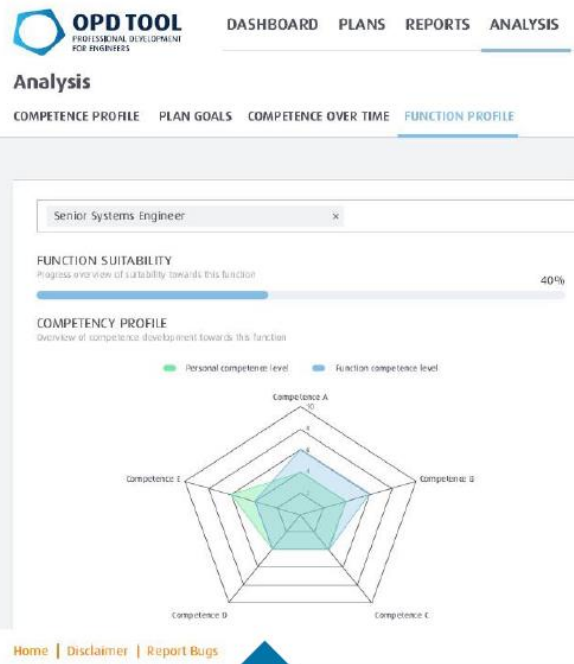
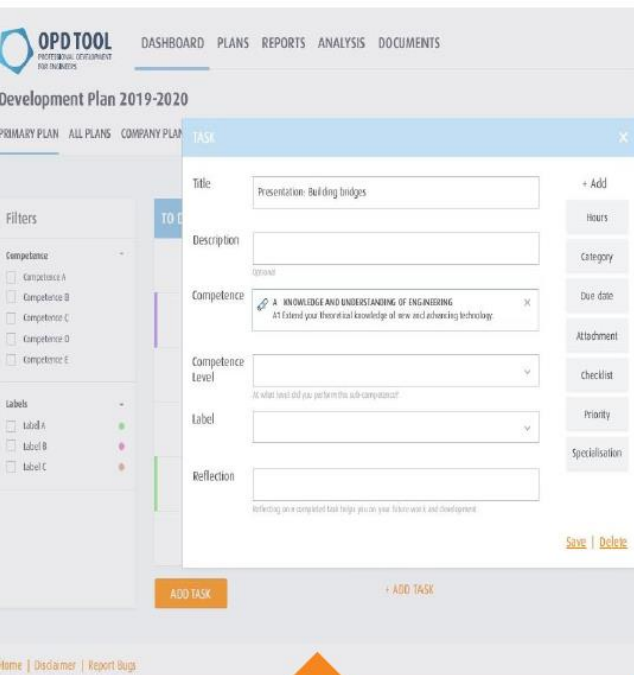
selecteer competenties voeg structuur toe aan jouw planning en ontwikkeling

voeg bestanden toe upload ieder te downloaden je.

efficiënties met een click op je prestaties en gebruik de voor je ontwikkeling

stel doelen in selecteer een datum met bevestiging





Plan and record

- Divide goals into steps and see which competencies you develop
- Daily activities and tasks all add up
- Simultaneously build your portfolio

Streamline

- Set goals per competence or align personalised labels with study or work.
- Integrated with Professional Registration.

Reports

- Customise and export reports to suit individual needs.
 - For analysis and self-reflection
 - Share and discuss your work and experience with others

Engineer your career



- Center of Expertise HUB
 - Human Capital for Building Technology
- Inzet KIVI:
 - een gedeeld competentie raamwerk voor learningcommunities en hybride leeromgevingen
 - digitale aansluiting borgen door portfolio
 - online kennisplatform



KONINKLIJK INSTITUUT VAN INGENIEURS

Engineer your career • Improve our society

Jasper van Alten, coördinator



Online Professional Development Tool



Links | Welcome Karel Molenaar

DASHBOARD PLANS REPORTS DOCUMENTS

Development Plan 2017

Edit Create

TO DO



'Leadership for Engineers' course

Target date: March 9



Robot Ethics, Human Rights and Autonomous Weapons: lecture

ADD TASK

IN PROGRESS



Professional ethics for engineers: course

Target date: January 19

@ 1



Start discussion group



Nieuwjaarsreceptie met presentatie

Target date: February 8



Evaluate effectiveness of drill head design

Target date: February 1

ADD TASK

COMPLETED



Bezoek MARIN

Completed: January 25



Data Science and Sports

Completed: January 25



H&S Audit Report

Completed: January 25



Finish quarterly report: Q1 2017

Completed: January 25

@ 1



Soft skills training in oil & gas

Completed: January 25



Find suitable participants for study

Completed: January 25

ADD TASK